

HR-Generalist:in (Fokus Recruiting), (w/m/d) – 38,5 WStd.

Du möchtest einen Job mit sozialem Impact – und in einem Team mit viel Engagement und Humor arbeiten?

Du kennst die „Moments that matter“ und hast Lust, eine klare und wertschätzende Candidate Journey zu gestalten?

Dann suchen wir genau dich!

Was dich erwartet

- Du steuerst und koordinierst den gesamten Recruitingprozess – von der ersten Bedarfsanalyse bis zur finalen Besetzung – und bist dabei strategische:r Sparringpartner:in für unsere Führungskräfte.
- Du entwickelst Anforderungsprofile und gestaltest zielgruppengerechte Inserate, die Wirkung zeigen.
- Die Auswahl passender Plattformen und Kanäle sowie smartes Verhandeln von Konditionen liegen ebenfalls in deinem Verantwortungsbereich. Dabei behältst du Budget und Performancezahlen konsequent im Blick.
- Mit klaren Abläufen im Bewerber:innenmanagement, wertschätzender Kommunikation, professionellen Interviews und persönlicher Begleitung im Onboarding sorgst du für eine starke Candidate und Employee Experience.
- Mit frischen Ideen und dem Mut, Dinge neu zu denken, entwickelst du unseren Recruitingprozess für unterschiedliche interne Zielgruppen kontinuierlich weiter. Dabei stehst du im engen Austausch mit der HR-Leitung, Fachbereichen und Kolleg:innen, um nachhaltige Lösungen zu entwickeln.
- Gemeinsam mit deinem Team treibst du HR-Projekte wie die Weiterentwicklung des Onboardings, neue Employer-Branding-Formate oder den Aufbau eines Talentpools voran und bringst deine fachliche Expertise gezielt ein.

Was dich auszeichnet

- Abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt HR/Personalmanagement oder eine vergleichbare Qualifikation (z. B. Wirtschaftspsychologie, BWL).
- Erste Erfahrung im Recruiting oder HR – idealerweise kennst du den gesamten Recruitingprozess von A bis Z.
- Du hast ein gutes Gespür für unterschiedliche Zielgruppen und findest stets die passende Ansprache.
- Du hast ein Auge für KPIs und kannst Recruiting-Daten analytisch auswerten.

- Du arbeitest genau und strukturiert, kommunizierst klar und trittst empathisch und authentisch auf.
- Mit Offenheit, Innovationsfreude und frischen Ideen bringst du neuen Input ins HR-Team ein und gehst Veränderungen lösungsorientiert an.
- Du bringst sehr gute Deutschkenntnisse (mindestens C1-Niveau), Begeisterung für Digitalisierung und arbeitsrechtliche sowie datenschutzrechtliche Grundkenntnisse mit.
- Zusätzlich bist du neugierig, humorvoll und hast eine spürbare Leidenschaft für HR?

Wunderbar – wir freuen uns darauf, gemeinsam etwas zu bewirken!

Was wir versprechen

- Ein kollegiales Arbeitsumfeld in einem motivierten, sympathischen und humorvollen Team.
- Eine sinnstiftende und abwechslungsreiche Tätigkeit mit nachhaltiger gesellschaftlicher Wirkung.
- Flexible Arbeitszeiten durch ein Gleitzeitmodell sowie die Möglichkeit zu Home-Office.
- Modernes Arbeitsumfeld mit guter öffentlicher Anbindung (U2 Seestadt).
- Betriebliche Gesundheitsvorsorge (z. B. Impfangebote, Vorsorgeuntersuchungen, Massageangebote, Betriebsarzt).
- Attraktive Sozialleistungen (z. B. Jobrad-Angebot, diverse fachliche und persönliche Weiterbildungsmöglichkeiten, vergünstigtes Mittagessen im betriebseigenen Restaurant in der Seestadt, vergünstigte Parkmöglichkeiten in der Seestadt).
- Freie Arbeitstage am 24.12. und 31.12. als Ausdruck unserer Wertschätzung.

Für diese Position ist ein Mindestentgelt von € 3.146,24 brutto (Vollzeit 38,5 WStd.) vorgesehen. Je nach Qualifikation und Erfahrung ist eine Überzahlung möglich.

Jetzt bewerben!

Werde Teil von [wienwork](#) und gestalte mit uns die Zukunft, um gemeinsam Perspektiven zu schaffen. Bewirb dich einfach und schnell über unser Online-Formular – klicke dafür auf [„Jetzt bewerben“](#).

Wir leben Chancengleichheit und Vielfalt. Bewerbungen von Kandidat:innen mit Behinderungen sind explizit erwünscht.

Ansprechperson:

Michelle Ruth Cvörnjek-Hamp, BA
Recruiting & Personalentwicklung
+43 664 886 476 74

[Wien Work-integrative Betriebe und AusbildungsgmbH](#) ist ein gemeinnütziges Unternehmen der Sozialwirtschaft mit arbeitsmarktpolitischen Auftrag. Wir ermöglichen Menschen mit Behinderungen, chronischen Erkrankungen oder langzeitarbeitslosen Menschen die selbstbestimmte Teilhabe am Wirtschafts- und Gesellschaftsleben. Mit unseren Geschäftsfeldern, Dienstleistungen und Projekten sind wir auf zahlreichen Standorten in Wien präsent. Wir l(i)eben soziale Verantwortung und suchen Menschen, welche diese Werte ebenso l(i)eben.